

ANUNT
ÎN ATENȚIA DIRECTORILOR,RESPONSABILILOR DE ARII
CURRICULARE SI COMISII,PROFESORILOR
METODIȘTI,PROFESORILOR CU ACTIVITATE DE MENTORAT

În urma aprobării finanțării proiectului:” **Increasing teaching skills by Job shadowing**” ,

Acțiunea Cheie 1 – Educație Școlară

Colegiul Economic”Hermes”Petroșani va organiza un concurs de selecție pentru un număr de 8 participanți la un stagiul de formare profesională ce va avea loc în perioada 3-17 mai 2015 la **Agrupamento de Escolas de Penacova** în conformitate cu Condițiile Naționale privind selecția participanților;

Informații generale despre proiect:

Proiectul se numește:” **Increasing teaching skills by Job shadowing**” ,finantat prin **Acțiunea**

Cheie 1 – Educație Școlară

Jobshadowingul din Portugalia propus prin acest proiect reprezintă o modalitate de a dobândi într-un timp scurt cunoștințe și experiență profesională observând și experimentând noi practici pedagogice, o oportunitate care nu este deocamdată disponibilă în România deoarece această practică nu a fost încă adoptată pentru profesori;Activitatea de job-shadowing ii va ajuta pe profesori să identifice si sa dezvolte dimensiunea europeana in educatie,să dea elevilor si o nouă viziune asupra identității europene ,vor aborda noi metode de predare împărtășindu-le metodele centrate pe elev ,viziune extinsa si asupra colegilor din școală și în comunitatea locală avand ca rezultat combaterea esecului scolar si intarirea spiritului cetateniei active;

Profesorii participand la acest program vor face schimb de informații pe teme educaționale cu colegii lor portughezi, vor stabili contacte la nivel european ,contacte ce se vor materializa in proiecte de **parteneriat educational de tip e-twinning si apoi in elaborarea de viitoare proiecte de tipul KA 2 "School strategic partnership"**, isi vor îmbogăți cunoștințele despre patrimoniul cultural, trecutul și prezentul celor doua țări reprezentate în această activitate.

Programul de activitati va răspunde nevoii de perfecționare, de contact și experiență într-un cadru european valoros, printr-un program bogat și variat care va oferi elevilor și adulților cu care organizatia de trimitere lucreaza un plus de calitate și instrucție comparabilă cu alte sisteme de învățământ europene;

Menționăm faptul că participanții la mobilitate vor avea atât drepturi cât și responsabilități;

Drepturi:

- Pregătire lingvistică la limba engleză(20 ore),pregătirea pedagogică a proiectului(10 ore),pregătirea culturală a proiectului(10ore);
- Stagiul de 2 săptămâni din Portugalia(80 ore)are ca scop formarea profesională a participanților privind ameliorarea strategiile institutionale adoptate de liceu
- Validarea competențelor-obținerea certificatului EUROPASS MOBILITY;

Obligații:

1. Respectarea planului și programului de lucru în cadrul mobilității, precum și a solicitărilor echipei de gestiune a proiectului;

Elaborarea Raportului individual, conform formularului elaborat de A.N.P.C.E.F.P, precum si un portofoliu cuprinzând lucrările realizate ca urmare a experienței dobândite în cadrul proiectului,

Depunerea setului de documente originale privind participarea la stagiul, în vederea decontării cheltuielilor (la sosirea din stagiul)

Derularea concursului:

Etapă 1:

Depunerea dosarelor de candidatura(Termen limită-1 noiembrie 2014).Dosarul va conține următoarele :

- Cerere tip(Anexa 1)
- Copie carte de indentitate
- Curriculum Vitae(în format EUROPASS) și anexele care îl sustin: diplome,adeverințe etc
- Scrisoare de intenție care să răspundă următoarelor întrebări:modul în care activitatea de formare răspunde propriilor nevoi de formare profesională,modalitatea în care își propune să utilizeze pentru instituție competențele dobândite pe parcursul stagiului

- **Etapă 2**

Desfasurarea selectiei se va realiza prin intermediul unui concurs de selectie in data de 7 **noiembrie 2014** la sediul Colegiului Economic "Hermes" Petrosani in baza unei planificari afisata in data de 4 noiembrie 2014;

Concursul de selectie pentru identificare celor 8 participanti in cadrul proiectului: "**Increasing teaching skills by Job shadowing**" va cuprinde 3 probe:

1. **Evaluarea Curriculumui Vitae** prin analiza si evaluarea rezultatelor obtinute in educatie si formare, experienta profesionala, precum si a aptitudinilor si competentelor personale ale candidatilor pe baza itemilor si punctajului din Anexa 2; **Punctajul maxim de promovare este de 90 puncte (30 puncte/pentru fiecare membru a comisiei), punctajul minim va fi de 45 puncte;**

2. **Sustinerea interviului**: in fata comisiei de concurs, se va aprecia raspunsul cu privire la intrebarile referitoare la obiectivele proiectului, contractul de finantare, strategiile din planul de dezvoltare institutionala; Totodata se va aprecia calitatea sustinerii elementelor prezentate in scrisoarea de intentie, in mod expres, modalitatile in care candidatul isi propune sa utilizeze in cadrul institutiei de provenienta competentele dobandite pe parcursul stagiului de formare, cele legate de imbunatatirea metodelor de predare, evaluare si management;

Punctajul maxim de promovare este de 60 puncte (20 puncte/pentru fiecare membru a comisiei), punctajul minim va fi de 30 puncte; (Vezi Anexa 3)

2. **Test grila cu itemi referitori** la limba engleza, test specific nivelului B1 pentru limba engleza - limba comuna a proiectului; **(Punctaj maxim 10 puncte, minim 5 puncte)**

**Anuntarea rezultatelor - 11 noiembrie 2014 dupa care se va purcede la efectuarea celor 3 module de pregatire a proiectului (pedagogica, lingvistica, culturala);
Punctaj minim de promovare: 100 puncte;**

ANEXA 1-Cerere inscriere concurs selectie

Domnule/d-na presedinte de comisie,

Subsemnatul.....in calitate de
.....va rog sa
aprobat inscrierea la Concursul de selectie pentru proiectul :
” Increasing teaching skills by Job shadowing”finantat prin programul KA 1-
educatie scolara;

Declar că dețin toate informațiile legate de acest proiect, și
cunosc atât drepturile cât și obligațiile pe care le am.

De asemenea, declar că informațiile de mai jos sunt reale.

Document de identitate: Tip/Serie/Număr:

Data nașterii:

Domiciliul:

Nr. telefon fix/mobil:

Email:

Data

Semnătura,

ANEXA 2-EVALUARE CURRICULUM VITAE

CRITERIILE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT
-Studii aprofundate:masterat,studii postuniversitare de specializare si cursuri de perfectionare postuniversitare in managementul educational,finantare si relatii comunitare;	10 puncte	
Experienta in activitatea manageriala: • Director • Director adjunct • Responsabil arie curriculare • Responsabil comisii interne • Mentor/metodist/formator	10 puncte	
Participare la stagii de formare/perfectionare la nivel international/national/judetean si proiecte POSDRU etc	4 puncte	
Initiere,coordonare si participare la proiecte(internationale,etwinning,institutionale,comunitare, la nivel local)	3 puncte	
Competenete lingvistice dovedite prin documente emise de o autoritate in materie;	3 puncte	

Total 30 puncte/membru evaluator

ANEXA 3-EVALUARE INTERVIU SI SUSTINEREA SCRISORII DE INTENTIE

CRITERIILE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT
<u>Aspecte organizatorice:</u> Cunoasterea proiectului: ” Increasing teaching skills by Job shadowing”finantat prin programul KA 1-educatie scolara;	4 puncte	
Legislatie:generală si legislatia in domeniul invatamantului: metode si mijloace de atragere a fondurilor europene;ghidul Erasmus Plus 2015;	4 puncte	
Prioritati/tinte/strategii ale Planului de Dezvoltare Institutionala a liceului; -platforma etwinning;	4 puncte	
Trasaturi de personalitate relevate de interviu: -capacitatea de perceptie globala,sinteza,prezenta de spirit,spirit de echipa,seriozitate,credibilitate;	4 puncte	
Viziunea,conceptia,redactarea scrisorii de intentie : Se va avea in vedere daca documentul este adaptat calitatii de beneficiar al proiectului;	4 puncte	

Total 20 puncte /membru evaluator